

MODEL ORGANITZATIU FUNDACIÓ EL MARESME

Un model basat en autogestió, autorganització
i presa de decisions compartides



INTRODUCCIÓ

El 2019, durant 10 mesos més de 350 persones treballadores de la Fundació el Maresme vam dissenyar col·lectivament un nou model organitzatiu amb la voluntat que fos palanca per avançar fermament en la visió del Marc Estratègic 2022 i la missió de la nostra entitat.

Vam dissenyar una arquitectura organitzativa basada en l'autoorganització i autogestió dels equips de treball.

Volíem deixar enrere els models organitzatius tradicionals i jeràrquics on les decisions les prenen només les persones amb càrrec de direcció.

Apostem per un model de **decisions compartides**; un model on **la veu** de les persones amb competències tècniques estigui encara més present a l'Equip de Gestió Global de l'entitat -el nou equip de direcció-; un model que integri i reconegui els **diferents coneixements** dels i les professionals que en formem part; un model en el que **els lideratges i l'estratègia** aflorin des de tota la organització i impregnin tots els diferents nivells de gestió.



I tot això per a què ho fem?

La Fundació el Maresme, com entitat d'iniciativa social i de l'Economia Social i Solidària, tenim l'oportunitat, però també la responsabilitat, d'impulsar la transformació social. A través de la nostra missió promovem un model d'atenció més inclusiu i comunitari i, en la manera en com ho fem, promovem una **gestió democràtica i participativa**.

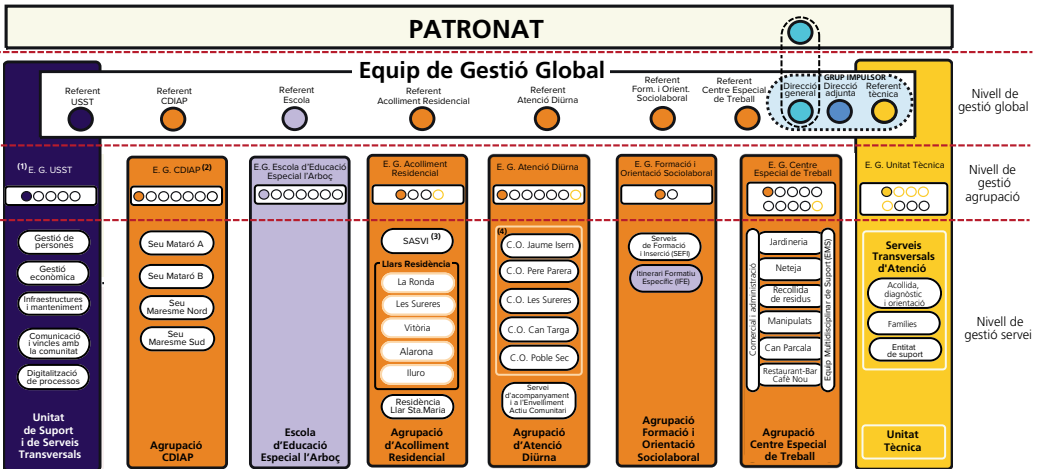
Volem avançar-hi amb els valors que ens impregnen com a entitat d'economia social i solidària: volem que el treball sigui quelcom més que una contraprestació d'hores a canvi d'un sou, volem que aquest tingui un sentit més transcendent per poder contribuir a crear **un món millor**, i volem posar especial atenció en la forma en que ho fem: concebem la gestió de l'entitat des de la participació per tal d'afavorir la **democràcia interna**, escoltant i reconeixent totes les veus i els diferents coneixements de les persones que en formem part, amb respecte mutu i humilitat.

Per a tot això, el 15 de juliol del 2020 vam arrencar amb un nou model organitzacional transformador amb **la il·lusió** de construir conjuntament aquesta nova manera de treballar, amb **la voluntat** de ser referents d'una nova forma de concebre les organitzacions i amb **el convenciment** que serà la millor manera per donar resposta als reptes i complexitat que viurem.

Albert Vidal

Director General

ARQUITECTURA - Organigrama a 2025



(1) Equip de Gestió.
 (2) Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç.
 (3) Servei d'Acompanyament i Suport en la Vida Independent.
 (4) Centre Ocupacional.

EL PROCÉS

4.

IMPLEMENTACIÓ I APRENENTATGE DE NOVES DINÀMIQUES I TRANSFORMACIÓ ORGANITZACIONAL.

Des de juliol 2020 fins ara

PREPARACIÓ DE L'ORGANITZACIÓ PER A L'ARRENCADA DEL NOU MODEL

A partir de setembre 2019

- Equip motor: subgrup equip directiu i acompanyament extern de la consultora Hobest.
- Data d'arrencada prevista: 01/05/2020. Posposada per la covid.

CANVI CULTURAL I NOVA FORMA DE TREBALLAR

15 de juliol de 2020

- Arrencada del nou model organitzatiu.

3.



2.



1.

CONSTRUCCIÓ COL·LECTIVA

- **Plenària:** informem a tota la plantilla de la transformació organitzacional.

• 2n. trimestre de 2019

- 6 tallers de construcció col·lectiva del nou model:
 - 75 persones treballadores.
 - Equip coordinació.
 - Equip direcció.

0. ALINEAMENT I CONEIXENÇA DE BONES PRÀCTIQUES

Gener 2019

- Acompanyament equip directiu.
- Compartim experiències amb empreses i entitats de Catalunya i Euskadi, que han viscut un procés similar.



NOVES DINÀMIQUES ORGANITZACIONALS

Aflorar lideratges

Nivells de gestió

Canvi cultura organitzativa

Valors

Autogestió i autorganització

Corresponsabilitat

Director/a → Referent

Equips de gestió

Governança per empatia

Participació

Governança democràtica

Presa de decisions compartida

Transformació vs. canvi

Decisions properes al coneixement

Noves dinàmiques relacionals

Innovació social

Coneixement col·lectiu

IMPULSEM LA TRANSFORMACIÓ ORGANITZATIVA I SOCIAL



Amb el suport del Departament de Drets Socials



Generalitat de Catalunya
**Departament de Drets Socials
i Inclusió**